

RAPORT FINAL

*privind procedura de selecție pentru pozițiile de administrator al Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.***

Având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.**, desfășurat în ziua de **11.05.2026**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	Nr. înregistrare dosar 57/40037/14.04.2026	Administrator, neindependent	Științe Inginerești	122.3
2.	Nr. înregistrare dosar 57/39196/08.04.2026	Administrator, independent	Științe Economice *Audit	122.2
3.	Nr. înregistrare dosar 57/39066/08.04.2026	Administrator, independent	Științe Inginerești	115.7

*Candidatul nr. înregistrare dosar 57/39196/08.04.2026 este auditor și membru CAFR activ, îndeplinind astfel criteriul „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, MUNICIPIUL TÂRGOVIȘTE prin CONSILIUL LOCAL TÂRGOVIȘTE a inițiat procedura de selecție pentru desemnarea a **3 (trei) administratori** ai Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 2/27.01.2026** a Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.**, cu referire la procedura de recrutare a administratorilor Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.** s-a decis **declanșarea procedurii de selecție.**

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgoviște nr. 81/24.02.2026** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgoviște nr. 81/24.02.2026**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților Societății nr. 3/10.03.2026** a Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.** privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **3 (trei) administratori** ai Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator al Societății, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **12.03.2026-14.04.2026, ora 16:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

The screenshot shows a web browser displaying a news article on the Curierul Național website. The URL is <https://curierulnational.ro/anunt-administratori-servicii-publice-municipale-targoviste-s-r-l/>. The article is titled "ANUNȚ" and is dated 12 March 2026. The main text of the article is as follows:

MUNICIPIUL TÂRGOVIȘTE prin **CONSILIUL LOCAL TÂRGOVIȘTE**, în calitate de **Autoritate Publică Tutelată**, asistată de expert independent **FCI MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.**, anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) administratori ai Societății **SERVICIUL PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.**

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prezabilității dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Intermediu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prezabilități sunt:

- Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, aceștia trebuie să dovedească experiență în domeniul principiilor ingineriei, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea unei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate regie autonomă, director general, director general adjunct, director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic-financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.
- Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat dispozițional înțelesul dispozițiilor art. 29, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin grupului subreprzentat.
- Cel puțin un administrator trebuie să fie calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Libertății Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competent să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statistic, dobândită prin participarea la misiuni de audit statistic în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul societății venităști de interes public, dovedită cu documente.
- În cazul Comitetului de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 29, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul Autorității.

On the right side of the article, there is a promotional banner for a competition: "Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național! pret special 300 RON". Below the banner, there is a section titled "Ultimele articole" with several article thumbnails and titles, such as "Anunțarea verificării 100 a achiziției creșterii investițiilor publice în un an și trei zile prezintă: Anunțarea..." and "22 de mii în valul lăunilor după un...".

Dovadă publicare Anunt Curierul Național, Ediția 12.03.2026

Pițești prea mult pentru găzduirea site-ului tău? Vezi oferta SpeedHost

Maie are copilul tău răbdare pentru o poveste clasică? FĂRĂ LĂ

MUNICIPIUL TÂRGOVISTE prin CONSILIUL LOCAL TÂRGOVISTE, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) administratori ai Societății SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVISTE S.R.L.



MUNICIPIUL TÂRGOVISTE prin CONSILIUL LOCAL TÂRGOVISTE, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, scoțând de regim independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) administratori ai Societății SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVISTE S.R.L.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a candidaților care alăturăm: Lista lungă
2. Evaluarea finală a candidaților selecționați în lista scurtă, interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție preliminară sunt:

- Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cu puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acțiunile trebuie să dovedească experiență în domeniul gestionării ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome sau în funcții de conducere în cadrul unor societăți similare în țară sau în străinătate, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcțiilor de administrator asociat/tegru autonom, director general/director general adjuncț/director director adjuncț societăți sau regie autonome, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.
- Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de [Legea nr. 208/2009](#) cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat cuprinsul articolului prezent dispozitiv al [art. 26, alin. 1\) din O.U.G. nr. 308/2011](#), cu puțin în termen din totalul administratorilor aparținând ramurii subordonate.
- Cel puțin un administrator trebuie să fie calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru al Asociației Europene a Libertății Științei, din Europa sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit și unei întreprinderi publice și

Costuri

Inregistrari domenii RO, COM.EU ... etc

www.speedhost.ro

Restaurant grade. Backyard made.

Bani si Afaceri

100k+ Followers

Foto Proiecta rețenț...

<https://tidd.ly/4g4E4Ah>

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri.ro, Ediția 12.03.2026

administrator – societatea servicii publice municipale târgoviște s.r.l.

SOCIETATEA SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.

Anunțul a expirat

Locate	Nivel	Tip	Angajator	Categorie
Dâmbovița	Funcții de conducere	Temporar	Primării	Funcție contractuală

Anunț

ANUNȚ

MUNICIPIUL TÂRGOVIȘTE prin CONSILIUL LOCAL TÂRGOVIȘTE, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) administratori ai Societății SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea pretabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție pretabilă sunt:

- Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, aceștia trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.
- Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.
- Cel puțin un administrator trebuie să fie calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România. În alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.
- În cazul Consiliilor de Administrație ai căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.
- Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138*2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
- O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Ediția 12.03.2026

II.2.Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 3 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Municipiului Târgoviște, au fost depuse un număr de 3 dosare de candidatură pentru postul de administrator al Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.,** după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar 57/39196/08.04.2026;
2. Nr. înregistrare dosar 57/40037/14.04.2026;
3. Nr. înregistrare dosar 57/39066/08.04.2026.

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copia diplomelor de studii (diplomă de licență);
- Copie documente care atestă experiența și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator);
- O recomandare profesională;
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere - conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere - conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere - conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” - conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale - conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit - conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție - conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese și incompatibilități - conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o

- experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoaștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoaștințe de guvernare corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte trei candidați.**

Prin **Adresa AMEPIP nr. 6573/24.04.2026**, înregistrată electronic la **Primăria Municipiului Târgoviște** sub nr. **57/44555** din data **24.04.2026**, au fost concluzionate următoarele:

AMEPIP a acordat aviz conform pentru toate cele 3 dosare de candidatură

transmise către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de administratori ai Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.**, astfel:

- **Aviz conform nr. 295/24.04.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție pentru candidatul **Nr. înregistrare dosar 57/39066/08.04.2026**.
- **Aviz conform nr. 296/24.04.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție pentru candidatul **Nr. înregistrare dosar 57/40037/14.04.2026**;
- **Aviz conform nr. 297/24.04.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție pentru candidata **Nr. înregistrare dosar 57/39196/08.04.2026**.

În urma analizării dosarelor de candidatură depuse de candidații mai sus menționați, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de administratori ai Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L., aceștia putând fi astfel incluși în Lista scurtă.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic, în data de **27.04.2026**:

a) comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

1. către dosar 57/39196/08.04.2026 a fost trimisă Adresa nr. 1/27.04.2026.
2. către dosar 57/40037/14.04.2026 a fost trimisă Adresa nr. 2/27.04.2026;
3. către dosar 57/39066/08.04.2026 a fost trimisă Adresa nr. 3/27.04.2026.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare.

Data de **12.05.2026, ora 16:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea Declarației de intenție, candidații primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat :

❖ **în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:**

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Data limită depunere Declarație de intenție
1.	dosar 57/39196/08.04.2026	nr. 57/48410/05.05.2026, ora 13:40	DA	12.05.2026, ora 16:00
2.	dosar 57/40037/14.04.2026	nr. 57/49321/06.05.2026, ora 13:52	DA	12.05.2026, ora 16:00
3.	dosar 57/39066/08.04.2026	nr. 57/48131/05.05.2026, ora 10:35	DA	12.05.2026, ora 16:00

❖ **în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent, conform printului martor atasat:**



Dovadă transmitere Declarație de intenție, dosar 57/39066/08.04.2026 – data: 05.05.2026, ora 10:05;



Dovadă transmitere Declarație de intenție, dosar 57/39196/08.04.2026 – data: 05.05.2026, ora 16:53;

Dovadă transmitere Declarație de intenție, dosar 57/40037/14.04.2026 - data: 06.05.2026, ora 12:52.

În consecință, doar candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	dosar 57/40037/14.04.2026	Administrator, neindependent	Științe Inginerești	117.5
2.	dosar 57/39196/08.04.2026	Administrator, independent	Științe Economice *Audit	117.5
3.	dosar 57/39066/08.04.2026	Administrator, independent	Științe Inginerești	112.0

*Candidat dosar 57/39196/08.04.2026 este auditor și membru CAFR activ, îndeplinind astfel criteriul „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că cei trei candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta toate cele trei candidaturi au putut fi înscrise în Lista scurtă.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L. 11.05.2026

CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
			Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert							
1. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig	1	5.0	3.0	5.0	13.0	13	60	87
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig	1	5.0	4.0	4.0	13.0	13	40	87
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig	1	4.0	4.0	5.0	13.0	13	60	87
	2.4 Tehnologia inform ației	Oblig	1	4.0	4.0	5.0	13.0	13	40	87
	2.5 Legislație	Oblig	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	40	93
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig	1	3.0	4.0	3.0	10.0	10	60	67
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig	1	4.0	5.0	4.0	13.0	13	60	87
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	5.0	5.0	3.0	13.0	13	60	87
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig	1	5.0	5.0	4.0	14.0	14	60	93
	4.3 Negociere	Oblig	1	5.0	5.0	4.0	14.0	14	60	93
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	1	4.0	5.0	4.0	13.0	13	60	87
5. Experiența pe plan local și internațional										
5.1 Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Oblig	1	5.0	5.0	4.0	14.0	14	60	93	
5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt	0.5	5.0	5.0	4.0	14.0	7	20	93	
6. Competențe și restricții specifice personalului muncitor în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice										
6.1 Competențe de conducere	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
Sub - total 1.			73.0	74.0	69.0					
Sub - total ponderat 1.			70.50	71.50	67.00					
2. TRĂSĂTURI	1 Reputație personală și profesională	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2 Integritate	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3 Independență	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4 Expunere politică	Oblig	1	5.0	4.0	4.0	13.0	13	60	86.7
	5 Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	1	5.0	5.0	4.0	14.0	14	60	93.3
	6 Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig	1				0.0	0	60	0
	7 Diversitate de gen NA	Oblig	1	F	M	M				
	Sub - total 2.			25.0	24.0	23.0				
Sub - total ponderat 2.			25.00	24.00	23.00					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1 Număr de mandate	Oblig	1	5	5	5	15	15	100	100
	2 Înscrisuri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig	1	2	2	2	6	6	100	100
	3 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig	1	5	5	5	15	15	100	100
	4 Experiență în conducerea unei societăți sau regi autonome	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	5 Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	Sub-total 3			22.0	22.0	22.0				
TOTAL (1+2+3)			120.0	120.0	114.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			117.5	117.5	112.0					
CLASAMENT			2	1	3					

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidați și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul final de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **11.05.2026, începând cu ora 13:00, la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali administratori ai Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.**

Către candidatul **dosar 57/39066/08.04.2026** a fost trimisă *Adresa nr. 4/24.03.2026* - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul **dosar 57/40037/14.04.2026** a fost trimisă *Adresa nr. 5/24.03.2026* - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul **dosar 57/39196/08.04.2026** a fost trimisă *Adresa nr. 6/24.03.2026* - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice

1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;

2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică

2.1. Gândire strategică și previziuni;

2.2. Finanțe și contabilitate;

2.3. Managementul proiectelor;

2.4. Tehnologia informației;

2.5. Legislație;

3. Guvernanță corporativă

3.1. Guvernanța întreprinderii publice;

3.2. Rolul Consiliului;

3.2. Monitorizarea performanței;

4. Social și personal

4.1. Luarea deciziilor;

4.2. Relații interpersonale;

4.3. Negociere;

4.4. Capacitate de analiză și sinteză;

5. Experiență pe plan local și internațional

5.1. Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

5.2. Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice

6.1. Competențe de conducere;

II. TRĂSĂTURI

1. Reputație personală și profesională;

2. **Integritate;**
3. **Independență;**
4. **Abilități de comunicare interpersonală;**
5. **Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;**
6. **Diversitatea de gen NA;**

III. CONDITII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. **Număr de mandate;**
2. **Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;**
3. **Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;**
4. **Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;**
5. **Studii superioare și experiență în domeniu;**

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*” și 5 înseamnă „*expert*”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat candidaturile primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în decursul Interviului.

Candidații incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L. INTERVIU FINAL 11.05.2026										
CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Op.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRĂGUL MINIM COLECTIV	PRĂGUL CURENT COLECTIV	
			Ratinguri: 1=Noțițe; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert							
1. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	3.0	5.0	13.0	13	60	87
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5.0	4.0	4.0	13.0	13	40	87
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	4.0	4.0	5.0	13.0	13	60	87
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	4.0	4.0	5.0	13.0	13	40	87
	2.5 Legislație	Oblig.	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	40	93
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța în întreprinderea publică	Oblig.	1	3.0	4.0	3.0	10.0	10	60	67
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	4.0	5.0	4.0	13.0	13	60	87
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	13.0	13	60	87
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	14.0	14	60	93
	4.3 Negocierile	Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	14.0	14	60	93
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	4.0	5.0	4.0	13.0	13	60	87
	5. Experiență pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	14.0	14	60	93
	5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0.5	5.0	5.0	4.0	14.0	7	20	93
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice										
6.1 Competențe de conducere	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
Sub - total 1.			73.0	74.0	69.0					
Sub - total ponderat 1.			70.50	71.50	67.00					
2. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2. Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3. Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4. Exponere politică	Oblig.	1	5.0	4.0	4.0	13.0	13	60	86.7
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	14.0	14	60	93.3
	6. Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1	4.7	4.8	3.7	13.2	13.2	60	88
	7. Diversitate de gen NA	Oblig.	1	F	M	M				
	Sub - total 2.			29.7	28.8	26.7				
Sub - total ponderat 2.			29.70	28.80	26.70					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1. Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100	100
	2. Înscriri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100	100
	4. Experiență în conducerea unei societăți sau regiilor autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	5. Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	Sub-total 3			22.0	22.0	22.0				
TOTAL (1+2+3)			124.7	124.8	117.7					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			122.2	122.3	115.7					
CLASAMENT			2	1	3					

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.**

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **11.05.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **SERVICII PUBLICE MUNICIPALE TÂRGOVIȘTE S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	dosar 57/40037/14.04.2026	Administrator, neindependent	Științe Inginerești	122.3
2.	dosar 57/39196/08.04.2026	Administrator, independent	Științe Economice *Audit	122.2
3.	dosar 57/39066/08.04.2026	Administrator, independent	Științe Inginerești	115.7

*Candidatul **dosar 57/39196/08.04.2026** este auditor și membru CAFR activ, îndeplinind astfel criteriul „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.**

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de **11.05.2026**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat, individual.

În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție a candidatului;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Profilul Consiliului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociațiilor pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– Președinte Comisie

– Membru Comisie

EXPERT INDEPENDENT,

Secretar,